

TP CIP

**Titre Professionnel de
Conseiller en Insertion Professionnelle**



Une formation pour un emploi durable



Nous considérons le conseiller en insertion professionnelle comme le premier interlocuteur concernant tout accompagnement à l'emploi. Pour nous, il est hautement qualifié afin de recevoir, structurer et engager le projet professionnel avec ses bénéficiaires.

Public Personnes à la recherche d'un emploi, salarié ou indépendant en démarche de progression.

Prérequis Majorité (plus de 18 ans). Avoir une première expérience d'accompagnement dans le champ de l'insertion, de l'accompagnement à l'emploi ou de champs connexes (social, formation), serait un plus. Qualité d'écoute, capacité d'analyse, esprit d'équipe et disponibilité. Avoir une première expérience d'emploi est indispensable.

Inscription Entretien individuel incluant une évaluation diagnostique de positionnement ainsi qu'une analyse du projet professionnel du candidat.

Durée Jusqu'à 1200 heures de formation, dont 750 heures de formation en présentiel et distanciel, ainsi que 400 heures de stage en entreprise (minimum), à raison de 35 heures par semaine.

Formation disponible à La Réunion depuis juin 2017



QUE FAISONS NOUS ?

Modalités de formation

Notre formation est dispensée en blended-learning et induit une période de stage en entreprise.

Une journée en présentiel par semaine garantit une évolution constante des compétences de nos candidats. S'ajoute à cette journée, deux jours à distance (dont un jour avec une visio-conférence) permettant à nos apprenants d'appréhender leurs nouveaux savoirs selon leurs modalités préférentielles. La mise en application de ces savoirs et savoir-faire se concrétise par deux jours de stage d'application professionnelle par semaine. La multimodalité de nos formations est un atout pour nos apprenants en tant que futur conseiller en insertion.

Accompagnement individualisé

Chacun des apprenants inscrit à nos formations est accompagné individuellement par son formateur référent afin de progresser spécifiquement sur ses difficultés. Que ce soit concernant les recherches de stages, les adaptations de parcours individuels de formation ou encore durant la préparation à l'examen, notre équipe pluridisciplinaire se positionne comme autant de personnes ressources pour nos candidats.

Stages

En parallèle de leur formation, nos candidats effectuent un stage d'application afin de maîtriser les pratiques professionnelles et postures liées au secteur de l'insertion professionnelle. Ils appliquent durant ce stage les nouvelles compétences assimilées durant la formation.

Fin de formation

En fin de formation, nous remettons une attestation de participation et de présence. Les passages de l'examen s'effectuent dans les locaux de l'organisme (agrément ministériel). La DEETS coordonne l'intervention des jurys, l'envoi des parchemins et des plis de session.

Nous effectuons un suivi de l'insertion de nos candidats à 3 et 6 mois post-formation.

AT1 Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé

- o Informer une personne ou un groupe sur les ressources en matière d'insertion et les services dématérialisés
- o Analyser la demande de la personne et poser les bases d'un diagnostic partagé
- o Exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte
- o Travailler en équipe, en réseau et dans un cadre partenarial pour optimiser la réponse aux besoins des personnes accueillies
- o Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité dans un environnement numérique

AT2 Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle

- o Contractualiser et suivre avec la personne son parcours d'insertion professionnelle
- o Accompagner une personne à l'élaboration de son projet professionnel
- o Accompagner la réalisation des projets professionnels
- o Concevoir des ateliers thématiques favorisant l'insertion professionnelle des publics
- o Préparer et animer des ateliers thématiques favorisant l'insertion
- o Analyser sa pratique professionnelle

AT3 Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle

- o Déployer, dans une démarche projet, des actions de prospection avec les employeurs du territoire pour favoriser l'insertion professionnelle
- o Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement
- o Faciliter l'intégration et le maintien du salarié dans son environnement professionnel
- o Inscrire ses actes professionnels dans une démarche de développement durable

Compétences transversales intégrant l'environnement numérique

- o Organisation et animation d'atelier à distance
- o Accompagnement de bénéficiaire à distance
- o Utilisation des technologies numériques : tableau numérique, mini site web dédié, création de forum, extranet, outils 3.0 ...
- o PAI informatique (Plan d'Amélioration Individuel)



COMMENT FAIRE ?

Moyens et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques & Études de cas concrets
- Quiz en salle et à distance en autoformation
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
- Réalisation d'un dossier professionnel justifiant des acquis et de la collaboration en entreprise
- Réalisation d'un dossier technique présentant les acquis de la formation pour l'examen
- Présentation, travaux pratiques et simulations afin d'acquérir une démarche opérationnelle
- Travail en salle sur tableau blanc interactif (TBI)
- Utilisation des technologies numériques type web 3.0

Dispositifs de suivi et résultats

- Calcul permanent du taux de réalisation
- Émargement numérique
- Questions orales ou écrites durant la formation en présentiel (QCM, Quizz...)
- Mises en situation, exercices d'application, grilles d'autoévaluation
- Fiches d'évaluation et de suivi individuel
- Bilan intermédiaire & Contrôles ponctuels
- Évaluations de satisfaction à chaud et à froid

Financements Pôle Emploi, CPF, AGEFIPH, Région, PLIE (etc.) - Sur dossier

Notre organisme accompagne tous ses candidats dans le cadre de la validation de leur projet professionnel, ainsi que durant le montage de leur dossier de financement de formation en amont.



ENEZ NOUS RENCONTRER

ENSEMBLE ALLONS VERS VOTRE AVENIR



A'Venir SAS

13 Rue du Général de Gaulle
97434 St Gilles les bains
02.62.39.02.53
contact@a-venir.re
887.820.686.000.12

Formations : TP FPA CAP AEPE TP SA AvenirEmploi

Notre livre toujours disponible :



WWW.A-VENIR.RE
ÉTABLISSEMENT FONDÉ EN 2017